

# **Zone 1 Utility Services**

**Fort Mill, SC 29707  
PHONE: 1 (770) 608-4929**

## **UNA IGUALDAD DE OPORTUNIDADES DE EMPLEO/ ACCIÓN AFIRMATIVA**

Es la política de Zone 1 Utility Services para asegurar que los solicitantes son empleados, y que los empleados son tratados durante el empleo, sin importar su raza, religión, sexo, color, edad, origen nacional o discapacidad. Esta acción deberá incluir: el empleo, ascensos, promociones, degradación, o la transferencia, la publicidad de reclutamiento o contratación, despido o terminación, las tasas de pago u otras formas de compensación y selección para la formación, incluido el aprendizaje, de preaprendizaje y/o en el puesto de trabajo. También es política de la empresa a reclutar activamente a los veteranos discapacitados o veteranos de la Guerra de Vietnam.

Zone 1 Utility Services invita a todos los veteranos discapacitados de la era de Vietnam, que deseen beneficiarse del programa de acción afirmativa, para identificarse. Esta información es voluntaria y será mantenida confidencial. La negativa a proporcionar esta información no será someter al solicitante ó empleado de cualquier trato adverso y solo se utilizará de acuerdo con la Ley y los reglamentos.

Esta política se ha establecido en virtud de la Ley de Derechos Civiles de 1964, la Orden Ejecutiva 11246, modificada por las enmiendas de la Ley de Rehabilitación de 1974, los veteranos de Vietnam de Reajuste de la Ley de Asistencia Exterior de 1974, la American Disabilities Act (ADA) de 1990 y todas las demás órdenes o reglamentos sobre la igualdad en el Empleo y para reafirmar nuestro compromiso continuo con un programa de igualdad de oportunidades laborales y las políticas de empleo de mérito.

Zone 1 Utility Services valora el bienestar de nuestros empleados, tanto física como mentalmente. Con eso se dice, las denuncias de discriminación por motivos de raza, religión, sexo, color, edad, origen nacional o incapacidad física o mental deben ser llevados a la atención de nuestro Oficial de EEO, Izylah Collins. Ella puede ser contactada en es 1 (770) 608-4929. Su queja de discriminación será revisada e investigado de manera oportuna, y todos los partidos serán contactados.

Si las quejas siguen sin resolver puede comunicarse con cualquiera de las siguientes opciones para obtener asistencia adicional:

**Charlotte District EEOC Office  
129 West Trade Street, Suite 400  
Charlotte, North Carolina 282021511  
Phone Number: 1-800-669-4000**

**NCDOT – Office of Civil Rights  
Title VI/EO Compliance Section  
Mail Service Center  
Raleigh, NC 27699-1511  
Phone Number: 919-508-1830**

Izylah Collins  
Vice President